

Sitkei Tamás Tanácsadói profil

„Feel good at work too! - Érezd jól magad a munkádban is!”

Ez a jól működő csapatok legfontosabb karakterisztikája.



“Képzeld el, hogy reggel mindenki lelkesen indul dolgozni, tudja, hogy megbíznak benne és értékeli a munkáját, este pedig jó érzésekkel tér haza! Az igazán sikeres vállalatok és más szervezetek máris így működnek - kiváló vezetők olyan környezetet teremtenek, amelyben az emberek jól érzik magukat, szívesen dolgoznak együtt és figyelemre méltó eredményeket érnek el. ...”

Simon Sinek fenti idézetére akkor bukkantam rá, amikor több, mint 10 évnyi felsővezetői munkám sikertényezőit összegeztem és megfogalmaztam a jelmondatomat.

Az elmúlt években saját vezetői csapataimmal több krízisbe sodródott projektet mentettünk meg, rendre túlteljesítettük a ránk bízott ambiciózus céges célokat, gazdasági világválságok, munkaerőhiány, bizalmatlan nemzetközi kooperációs partnerek, technológiai nehézségek és komplikált ügyfélviszonyok ellenére. Évente kétszámjegyű hatékonyságnövekedést értünk el és olyan szervezetfejlesztési programokat vezettünk, amelyek kihatottak az egész vállalat működésére.

Mindezen eredmények annak voltak köszönhetőek, hogy kollégáim hihetetlen lojalitással hálálták meg azt, amit mentoraimtól tanultam: munkatársaim az elsők, ők a legfontosabbak. Vezetőjüként igyekeztem jól gondoskodni róluk, támogatni őket és kiállni értük, hogy nyugodtan végezhesék a munkájukat, akkor is, ha átmenetileg épp nem a terveink szerint alakultak a dolgok.

Mentoraim példamutatásából megtanultam, hogy mindenkinek szüksége van valakire, aki a nehéz helyzetekben feladatspecifikusan professzionális segítséget tud nyújtani abban, hogy hamarabb és jókedvűen érijük el a vágyott sikert.

„Team-mentor” szerepemben ebben tudok segíteni:

- egyéni szinten: a stresszmentes életvitel és a hatékonyság alapkövei - „hard-skill” tréning és személyre szabott mentorálás
- csapatszinten: a sikeres együttműködés feltételei - kommunikációs tréning és csapatmentorálási program
- vezetőknek és vezetői csapatoknak: egyedi programok a vezetői szerep és a vezetői kultúra fejlesztése terén
- csapatoknak: extravagáns és kreatív csapatépítési élményprogramok - zenei és képzőművészeti programok
- szervezeteknek: interim vezetői megbízatások, változásmenedzsment, mentorálás

Sitkei Tamás Tanácsadói profil

Sitkei Tamás vagyok: mérnök- tanácsadó, agilis vezető, team-mentor.

Több, mint 20 évnyi munkatapasztalattal rendelkezem az alábbi területeken:

- szállítmányozási, gyártási és raktározási logisztika
- légi közlekedés
- szoftveripar: fejlesztés, üzemeltetés és értékesítés

Több, mint 10 évnyi vezetői tapasztalatot szereztem a következő szerepekben:

- projekt-, szolgáltatás- és szervezeti vezetés/menedzsment
- multinacionális szervezetek építése, fejlesztése, vezetése, változásmenedzsmentje
- szervezeti és vezetési kultúraátalakítás
- személyzeti vezetés, személyzetfejlesztés, mentorálás, coaching
- csapatok építése, megszilárdítása, fluktuáció-normalizálása, hatékonyságnövelés
- nemzetközi együttműködések kialakítása, megerősítése

2018	Szolgáltatás-menedzsment bevezetés, szervezeti változásmenedzsment, infrastruktúra-szolgáltató nagyvállalatnál; Az energiaszektor vezető nagyvállalatának folyamatfelmérése; Banki IT szolgáltatási folyamatok felmérése, fejlesztési javaslattétel;
2017	KKV üzletfejlesztés a banki digitalizáció mentén; KKV szervezeti változásmenedzsmentje interim CEO-ként, vezetői team fejlesztése, mentorálása;
2015-2016	Multinacionális IT fejlesztő nagyvállalat szervezeti és működési változásmenedzsmentje operatív üzletágvezetőként; Fiatal szakemberek integrálását célzó program vezetése; Multinacionális nagyvállalat nemzetközi változásmenedzsmentje;
2013-2014	Multinacionális IT fejlesztő nagyvállalatnál agilis átállás; Senior szakértők fejlesztését célzó program vezetése; Teljesítménymenedzsment-rendszer kialakítása;
2010-2012	Nemzetközi kooperáció fejlesztését célzó program vezetése; Krizismenedzsment, IT termékfejlesztés;
2005-2010	Karriermenedzsment-rendszer kialakítása; Nemzetközi kooperáció stabilizálása; IT projektteamek irányítása, projektmentés;
2002-2005	Svájci és német piaci üzletfejlesztés, kooperációépítés, projekt- és teamvezetés;
1995-2002	Üzletszervezés, nemzetközi projektkoordináció, mérnöki tanácsadás

Közlekedésmérnök(MSC) és Informatikus mérnök (BSC) - nemzetközi tanulmányaim során minőségirányítási tanácsadói oklevelet is szereztem. A pályám során további kvalifikációkat építettem fel: Certified PM és ITIL professional, LEAD Program, Agilis fejlesztés, Lean és SixSigma, szoftvertechnológiai és módszertani certifikációk, Solution Focussed Brief Coaching, Team Cooperation trainer, üzleti-pszichológiai rendszerek alkalmazása a vezetésben és az értékesítésben, GTD a gyakorlatban. Magyar, német és angol nyelven dolgozom.

Magánemberként férj, családapá, hobby-zenész, szelíd motoros, bicajos, „jógázós” vagyok.